

**“浙江制造”认证**

**2023年度**质量诚信报告



**浙江聚源电子有限公司**

二零二四年四月八日

**郑重声明**

本公司出具的质量诚信报告，是依据国家有关质量法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司质量诚信和质量管理情况是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

**浙江聚源电子有限公司**

**2024年4月8日**

组织范围：

浙江聚源电子有限公司

报告时间：

2023年1月至2023年12月

发布周期:

一年

报告获取方式:

通过公司网址“ http://www.cnjurry.com”下载

**企业简介**

浙江聚源电子有限公司初创于2002年,是一家以充电器产品为主营，辐射其他电子科技领域产品的集研发、生产、销售为一体的电子企业。现拥有两大生产基地，浙江聚源电子有限公司（临海杜南工业发展区）和台州市聚源新能源有限公司（路桥吉利汽车小镇）两大生产基地，设有江苏无锡、广东、天津、重庆、河南、新疆设有六大办事处。公司综合实力位居中国电动自行车行业前十强。其规模和经济效益位居行业前列，总资产达1.77亿元，2023年销售额突破3亿元，公司设有技术中心，拥有30项专利（其中实用新型专利24项，外观专利6项），先后荣获全国自行车电动电行车标准化工作先进单位，国际轻型电动车创新技术大会优秀协办单位，浙江省科技型中小型企业，中国电动车产业创新发展高峰论坛技术创新奖，好产品·看台州特别贡献奖等荣誉

企业自创办以来，始终坚持”控制品质等同于控制成本”的经营理念和立足于企业多年积淀的企业文化为根基，体现与时俱进、开拓创新的时代特点，以“立足台州、面向全球、创行业领导者”为目标，依托电动车等相关产业的健康发展平台，为绿色能源转换提供强大的技术后盾和优质产品做好产业配套，做强企业核心竞争力。并通过了IATF16949:2016管理体系认证，同时参与多项国家标准的起草。

聚源人始终视质量和口碑是企业的生命；借助企业自身的先进生产、检测设备及高效的管理团队，从产品的设计、试制、加工、装配、检测、销售以及售后服务的所有过程，每个环节都要求精益求精。目前，产品为国内多家知名电动汽车、电动摩托车、智能锂电车、EPS等厂家配套，并随同整车远销全球。

展望未来,任重道远。聚源始终坚持以产品质量为企业的生命，科技创新为企业的动力，把企业发展战略与绿色能源环境有机结合,让聚源走得更宽、更远!

目 录

[第一章 质量理念 5](#_Toc45438524)

[1.1 企业使命 5](#_Toc45438525)

[1.2 公司愿景 5](#_Toc45438526)

[1.3 核心价值观 5](#_Toc45438527)

[1.4 聚源电子精神： 5](#_Toc45438528)

[1.5 管理方针 5](#_Toc45438529)

[1.6 品质承诺 5](#_Toc45438530)

[第二章 质量内部管理 6](#_Toc45438531)

[2.1 质量管理机构 6](#_Toc45438532)

[2.1.1组织架构图 6](#_Toc45438533)

[2.1.2管理者代表 6](#_Toc45438534)

[2.1.3行政部 6](#_Toc45438535)

[2.1.4品质部 7](#_Toc45438536)

[2.2 质量管理体系 8](#_Toc45438537)

[第三章 质量诚信 10](#_Toc45438538)

[3.1、产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理 10](#_Toc45438539)

[3.1.1产品设计诚信管理 10](#_Toc45438540)

[3.1.2原材料或零部件采购诚信管理 10](#_Toc45438541)

[3.1.3生产过程诚信管理 11](#_Toc45438542)

[3.1.4产品售后质量诚信管理 12](#_Toc45438543)

[3.2 质量文化建设 12](#_Toc45438544)

[3.2.1诚信教育 12](#_Toc45438545)

[3.2.2诚信自律 13](#_Toc45438546)

[3.2.3 企业文化 13](#_Toc45438547)

[3.3营造诚信守法环境 14](#_Toc45438548)

[3.3.1恪守诚信 14](#_Toc45438549)

[3.3.2遵纪守法 15](#_Toc45438550)

[第四章 质量基础 16](#_Toc45438551)

[4.1 产品标准 16](#_Toc45438552)

[4.2 计量水平 16](#_Toc45438553)

[4.3 认证认可情况 17](#_Toc45438554)

[4.4 特种设备安全管理 17](#_Toc45438555)

[第五章 产品质量责任 18](#_Toc45438556)

[5.1 产品质量承诺 18](#_Toc45438557)

[5.2 产品荣誉情况 18](#_Toc45438558)

[第六章 质量风险管理 19](#_Toc45438559)

[6.1 质量投诉 19](#_Toc45438560)

[6.2 质量风险监测 21](#_Toc45438561)

[6.2.1 质量控制点。 21](#_Toc45438562)

[6.2.2 分层审核。 21](#_Toc45438563)

[6.2.3 可靠性验证试验。 21](#_Toc45438564)

[6.3 应急管理 21](#_Toc45438565)

[结 语 22](#_Toc45438566)

# 第一章 质量理念

## 1.1 企业使命

## **创中国品牌，出世界精品**

## 1.2 公司愿景

## **聚源 更远**

## 1.3 核心价值观

## 诚信、合作、创新、担当

## 1.4 聚源电子精神：

**不接受不良品 不制造不良品 不流出不良品**

## 1.5 诚信方针

## 以质量求信誉 以服务赢市场 以创新促发展

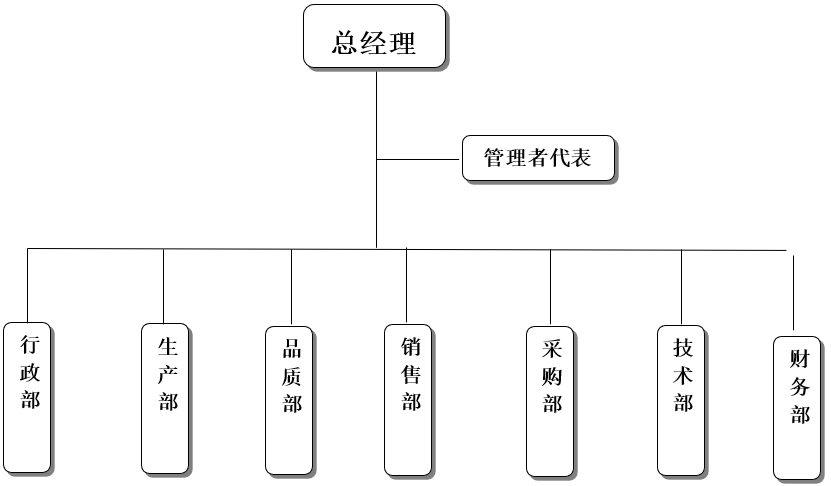
## 1.6 质量承诺

**公司承诺：按照使用说明书的规定，正确地安装和使用的情况下，本公司应保证充电器自制造厂的出厂日期起，质保期18个月。在质保期内，因产品质量而发生损坏时，制造厂应无偿为用户维修或更换。客户有需求时，接到通知后应宰48H内作出响应，72H内出具解决方案。本公司建立质量信息追溯系统，保证产品的可追溯。**

# 第二章 质量内部管理

## 质量管理机构

### 2.1.1组织架构图



### 2.1.2管理者代表

经公司最高管理者任命、并授权其在质量管理体系方面指挥和控制系统。负责推动公司质量方针、目标、战略的具体实施、评价和改进。具体职责包括：

--按照ISO9001：2015标准，建设和完善公司质量管理体系，提升质量管理水平；

--根据公司发展的战略需要，组织更改、修订和完善《管理手册》和相关文件；

--宣传、贯彻公司质量方针，并对各单位质量管理体系运行情况进行监督、考核；

--督促业务部门质量改进计划实施和质量意识的提升，改善质量管理体系运行效果；

--公司就质量管理的有关事宜与外部联络和通；

--向公司汇报质量管理体系的业绩，包括改进的要求。

### 2.1.3行政部

--组织质量方针、目标和《管理体系手册》的宣贯；

--根据公司发展战略及质量目标，组织分解至公司各职能部门，并负责督导、协调各部门目标分解执行情况；

--协助管理者代表进行质量管理体系监视和测量的策划及持续改进的策划；

--协助管理者代表组织内部质量体系审核，负责第二方、第三方审查的组

织、协调、跟踪、验证等工作；

--协助做好管理评审准备工作和输出报告执行情况的跟踪验证；

--负责质量管理体系文件、记录的归口管理；

--制定质量管理制度，不断提高质量管理水平，开展质量改善活动；

--负责对各职能部门质量考核的落实、执行；

--负责组织指导数据分析方法的应用并监督；

--负责认证产品标志的管理。

### 2.1.4品质部

--具体实施本过程的质量管理，开展各项质量管理活动，编制年度质量提升计划，支撑公司高品质制造及质量目标的实现；

--在总经理领导下，负责公司质量目标的层层分解落实；

--组织实施来料检验、过程检验、成品检验；

--根据产品标准和技术要求，编制进货、过程和最终产品检验标准（原材料除外）；

--负责各部门内部组织对不合格品评审和处置，并对生产过程中出现和流转下工序的废品进行监控、确认；

--负责到期测量量具及测量设备的送检，正确使用监视测量装置；

--负责对质量数据的汇总、统计和分析，负责因产品质量问题所采取纠正措施实施的跟踪验证；

--负责协调、组织解决车间之间的工艺、质量问题；

--负责对本事业部质量事故的调查、处理，跟进验证整改措施结果；

--负责参与合同评审；

--负责认证产品的例行检验和确认检验。

--组织实施产品出厂监督抽查测试、新品试验评价测试、客户验货等各项工作；

--根据产品标准和技术要求，进货、过程和最终检验标准的批准；

--负责对质量检验数据的汇总、统计和分析，以及所采取纠正措施实施的跟踪验证；

--负责对质量事故的调查、处理，跟进验证整改措施结果；

--参与新产品试制、试产的测试及评审，验证其性能及工艺性；

--负责质量事故的调查和提出处理意见；

--负责客户投诉处理与督导责任单位改进；

--负责对特殊工序、关键工序进行控制、监督和检查；

--负责参与供应商的评审、评定、绩效汇总，对供应商有最终的否决权；

--负责公司质量成本的统计、汇总和分析；

--负责对认证产品一致性的监视，确保产品的一致性。

--负责产品各项认证检测工作；

--负责监测装置的登帐、编号、标识、周检、维修、建档等管理；

--根据各监视测量仪器的重要度及特性编制操作规范。

## 2.2 质量管理体系

1、公司按照ISO9001：2015技术规范要求建立品质管理体系，将其形成文件，加以保持和实施，并持续改进其有效性。为此应做到下述要求：

a)确定品质管理体系所需要的过程及其在整个组织中的应用，并根据这些过程对产品品质的影响大小及复杂程度进行相应的控制；

b) 确定过程之间的内在联系、顺序和相互作用；

c) 确定所需的准则和方法，以确保这些过程的运行和控制有效；

d) 确保可以获得必要的资源和信息，以支持对这些过程的运行和监视；

e) 监视、测量（适用时）和分析这些过程，以了解过程运行的趋势及实现策划结果的程度，并根据分析对过程采取必要的措施，以实现持续的改进；

f) 本公司确保对任何影响产品符合要求的外包过程加以识别，并实施控制。对外包过程的控制，按ISO9001：2015标准的8.4条款要求进行控制。

最高管理者必须确定在组织的相关职能和各层次上的质量目标和衡量方法，公司的质量目标和衡量方法必须包含在经营计划中。质量目标必须是可达成、可测量的，且与质量方针保持一致。

质量目标必须包括满足产品要求所需的内容，并且落实顾客期望；目前公司质量目标项目为：

1. 成品一次交检合格率（％）≥96%；
2. 产品交货及时率（％）≥97%；
3. 顾客满意度≥90%。

以上项目在每年年度计划时定出实际目标值。

2、公司先后通过了ISO 9001：2015质量管理体系、ISO 14001：2015环境管理体系认证、ISO45001:2018职业健康和安全管理体系认证，并有效导入到各岗位，提升各单位的管理水平。

# 

# 第三章 质量诚信

## 3.1、产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理

### 3.1.1产品设计诚信管理

公司坚持“开拓创新，和谐共赢”的企业核心理念，稳步发展，做精做强，经过全体员工多年的不懈努力，目前已确立了公司在国内电动车行业的领先地位。今天的聚源电子公司，已是电动自行车行业的中流砥柱，加入了中国自行车协会助力车专业委员会常务委员单位、浙江省电动汽车协会监事单位；广东省电动车商会理事单位；台州市电动车行业协会理事单位。

公司在设计工作过程中充分考虑每个过程的内外部环境，认真识别过程的输入与输出要求，设立相适应的职能部门，确立部门的内外部职责和相互协作关系，并对过程的结果进行指标监控。为了过程确保满足关键需求，对承担过程的相关部门设立了考核指标，使过程的绩效与部门考核以及相应的员工绩效相对应，以保证过程的长期有效性。由此，形成了相应的流程图、程序或作业指导书以及关键绩效指标。创新和效率是过程设计的主要理念，公司在设计工作过程时充分考虑了新方法、新技术、新知识以及灵活性，并对过程中的时间周期、生产率以及成本控制等要求予以设计控制。

先后荣获临海市信用管理示范企业、浙江AA级“守合同重信用”企业、绿源集团优秀配套商、最受消费者喜爱的品牌、“亚洲（行业）十大创新力品牌”、浙江省优秀工业产品。

### 3.1.2原材料或零部件采购诚信管理

公司规范采购制度，完善管理体系。根据采购管理中的成本效益、质量优先、进度配合、公平竞争、“同等质量比价格、同等价格质量比服务、同等服务比实力”等原则，制定了《不合格品控制程序》、《外部提供过程、产品和服务控制程序》、《合格供方评价准则》、《原材料检验标准》和《电动自行车出厂检验标准》等相关程序文件，对采购相关工作进行制度规范。

实施供方绩效评价体系，对过程因素实行控制和测量。对潜在供应商依据《供应商基本资料调查表》进行调查，从质量管理、设计造制、文件控制、人员培训、仓储管理、产品和制程控制、设备管理、计量器具管理、纠正及预防错、供应商管理等10个方面进行评价，并出具《供应商评估报告》，根据得分确定为ABCD等级。建立《合格供应商一览表》，每月对供应商从质量、价格、交期、综合配合度四方面进行考核，形成《供应商考核表》，根据得分结果分为ABCD四个等级，列为C级的要求服务期三个月内上升至B级，否则降为D级，适当减少订单量，连续二个月列为D级的或半年内两次D级的，强制取消供应商资格，对供应商出现的质量问题，开具《品质异常单》，并要求供应商出具整改报告，制订年度的《供应商审核计划表》，从品质、价格、付方式、交期、服务等五个方面对供应商进行年度考核，形成《供应商定期考核表》，为优秀供应商评选提供依据、坚持最低总成本的策略建立服务供给果道，与部分供应商建立战略合作伙伴关系，从技术、资金、设备对供应商进行帮扶。

### 3.1.3生产过程诚信管理

公司结合战略目标、技术水平、生产实际对产品的生产过程进行了设计，并制定了《生产和服务提供过程控制程序》、《不合格品控制程序》及《不符合、纠正与预防措施管理程序》等程序文件。生产部门根据订单、库存以及采购情况，将计划合理分配到各车间。各车间按计划组织生产，生产部对整个生产过程的检查、协调、评审等工作，做到快速、准时和有效，并控制逐级管理，使各车间按时、按质、按量提供合格产品。

制定程序性文件，规范生产过程。按照《生产和服务提供过程控制程序》、《设计和开发控制程序》等指导文件，结合产品的生产特点、易出现的问题和相关方要求，制定系列程序文件、实施细则和检验标准、规范。对影响产品产量和质量的相关因素进行控制，使生产过程按确定的程序在受控状态下进行，确保产品产量和质量符合要求。

实施数据化管理，有效支持过程控制。基于行业特点，产量和质量方面的问题往往是通过车间主任代表员工来进行报告，在这个环节上容易存在瞒报、漏报现象。公司通过增加现场统计来提高数据的及时性和准确性。数据结果通过邮件传递给管理者，使其对每月的产量、质量情况一目了然，便于根据报表中各类突出问题向下级部门提出整改要求。

着力于产品质量控制，采取多种方式不断改进。公司高度重视产品质量，设置专职检验员岗位。遵循“不接收、不制造、不流转”的“三不”原则，由员工与专职检验员严格执行原材料检验、过程巡检及成品检验三步骤，切实保证终端产品质量。车间管理人员或者质量经理定期对员工进行质量改进等相关培训，提高操作员工的质量意识，要求车间工人严格按照规定进行生产操作。对于现场发现的可立即处理的质量问题，车间主任或检验员及时组织相关人员改进；对于由长期数据统计发现的质量问题，则通过召开月度、季度、半年度质量管理会议进行挖掘和整改。通过设置质控点、半成品检查等手段，搜索产品质量薄弱环节，有针对性地发动员工进行质量攻关。组建专题小组，查找统计数据所反映的生产过程中造成质量缺陷的内在原因，采取相应措施消除质量问题。

注重现场管理与安全管理。公司建立了现场管理指标，并严格按照5S标准执行。制作工艺操作看板，实现内部信息的交流与互动。要求车间做到机、法、人、料、环一体化，杜绝跑、冒、滴、漏，采取值班互检方式，一发现问题要及时解决，上级部门也会不定期地对车间生产现场进行实地考核。

在安全生产方面，要求员工在日常生产活动中严格执行《员工安全手册》。与此同时，公司每年、每月会举行安全活动，旨在提高员工的安全意识，减少因员工的不当操作给员工和公司带来的不必要的损失。

### 3.1.4产品售后质量诚信管理

公司的产品直接与扬声器客户配套，因此，售后服务尤其重要。根据客户的需要，公司配有专职的营销服务人员进行服务。

## 3.2 质量文化建设

### 3.2.1诚信教育

对员工进行诚信教育。公司将员工学习和发展视为“投资”，把创建学习型组织，营造全员学习的氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。随着公司规模的扩大和全球化发展战略的实施，公司将员工培训工作提到了议事日程，短期培训班已不适应公司发展的要求，公司急需对全体员工进行有计划、系统地进行培训，以提高员工的整体素质，公司成立了“聚源电子员工培训学校”。



**图3.2-1 2023年公司培训**

公司每年针对实际和市场形势，识别各部门的培训需求，制定员工培训规划和年度计划，开展职工教育培训，包括质量意识、质量知识、管理制度、专业知识等培训内容。公司每年制定并下发了《年度培训计划》等，对质量诚信教育进行了安排布置。

根据公司教育培训方案对全体员工进行了质量诚信和质量管理意识方面的教育培训，做到有计划，有安排，有检查，有考核，有总结，确保了培训效果和质量。

### 3.2.2诚信自律

公司在品牌知名度不断提升的同时，始终将企业质量诚信建设视为重要的 一环。树立先进的企业价值观和正确的经营理念，守法经营，自觉接受有关部 门的监督管理。公司严格按照有关法律法规的规定，真实、准确、及时、完整地披露信息，并指定公“ http://www.cnjurry.com”为公司信息披露的报刊和网站，确保所有相关方都能够及时的获取公司发布的信息；同时，公司通过邮箱等多种方式与相关方进行沟通交流。

### 3.2.3 企业文化

高层领导为使员工和相关方了解组织价值观等企业文化，通过多种方式和途径（表3.2.3-1），全方位、多角度的向员工、顾客、供应商、政府及社会组织进行沟通，实现评价，达到推介企业，促进企业文化不断繁荣、发展。并围绕“诚信、合作、创新、担当”的核心价值观，建设富有特色，开放创新，公平正直的企业文化。”

表3.2.3-1 企业文化的传播方式

| **沟通对象** | **传播方式渠道** | **沟通方式** |
| --- | --- | --- |
| 员工 | 拓展训练、入职培训、在职培训、专业培训、选拔培训等 | 员工参与 |
| 《聚源电子公司章程》《员工手册》、公司官网、微信公众号、公司文件、企业文化墙、车间宣传栏、标语旗帜、企业宣传片等 | 潜移默化  广泛传播 |
| 公司网站、微信公众号、电话、EMS系统、电子邮件系统、总经理信箱 | 双向沟通 |
| 读书交流会、迎春文艺汇演、团拜晚宴、劳动综合技能竞赛、安全知识竞赛、中秋联谊活动、运动会、篮球赛、乒乓球赛等各类文体活动 | 员工参与 |
| 优秀员工、合理化建议奖、年终总结大会及先进表彰大会等 | 榜样激励 |
| 职工代表大会、员工座谈会、先进事迹座谈会、生产每日早会、部门月度例会、专题研讨会、绩效评审会、绩效面谈、年度总结表彰大会、员工满意度调查、党支部会议 | 交流座谈 |
| 顾客 | 公司官方网站、企业宣传册、产品手册、广告片、各种展览会、传真、电子邮件 | 传播为主  注重反馈 |
| 高层互访、客户供应商联合体会议、参加客户的供应商年会、专题交流会议、信息化系统 | 双向沟通 |
| 供应商 | 供应商大会、供应商座谈会、优秀供应商评选、供应商满意度调查、采购展会、实地考察、电话沟通、电子邮件、合同协议 | 双向沟通 |
| 政府  公众 | 工作汇报、参观指导、公益活动、慈善捐赠、精准扶贫、企业网站、重大事项公告、宣传册、宣传 | 传播为主  注重反馈 |

公司将聚源电子的价值观、战略目标及业务战略编制成《公司章程》，使之成为公司每位员工必须知晓和遵守的“公司宪法”，涵盖了公司宗旨、基本经营政策、基本组织政策、基本人力资源政策、基本管理控制政策等内容。本着持续改进、民主决策的理念，《公司章程》每五年修订一次，由公司各层级优秀员工与董事会共同商议讨论并审核通过，确保宪章内容的合理性和实用性，提高企业文化执行力。

## 3.3营造诚信守法环境

### 3.3.1恪守诚信

公司恪守商业道德，坚持诚信经营和公平竞争原则。公司从多年的经营实践中总结提炼的价值观就是“开拓创新、追求卓越、诚恳守信，共同发展”，并以此为准绳奉行不止，高层领导带头学习《公司法》、《产品质量法》、《环境保护法》、《劳动法》等法律法规培养对客户讲诚信，重合同，守信用；对社会讲诚信，守公德，行公益的行为准则。公司每年销售交易额翻倍增长，公司从不违约，也从不因为价格、质量、交货期、收付款等问题与客商发生过纠纷，深受国内外客户的信赖。为此，公司先后获得聚源充电器安全智能商家首选品牌、新国标充电器首批达标企业、好产品·看台州 优秀企业、第二届路桥区新生代企业家联谊会高质量发展示范企业、2021年度全国自行车电动自行车标准化工作先进单位等荣誉。

### 3.3.2遵纪守法

公司高管带头认真学习《公司法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》等有关法律，在国家规定的法令、规章、制度范围内进行生产经营活动，遵守企业的章程、决议、制度。《公司章程》对董事、总经理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定，并通过签订保密协议、竞业协议、授权代理职务协议等方式，坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，一切活动遵守中国的法律、法令和有关条例规定。

公司认真贯彻执行《劳动法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，成立了完善的工会组织，积极保障员工权益，并将涉及员工利益的薪酬、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，定期组织体检及健康培训，有效维护了员工的合法权益。公司在2019年起开始导入ISO14001、ISO45001职业安全健康体系认证，通过对公司的生产和管理活动进行有效控制，针对人的不安全行为和物的不安全状态及企业管理的缺陷等进行全员、全过程的安全管理，并积极组织开展“6S”管理、安全操作培训等一系列活动，此外积极进行生产区域内通风改造、安装废气处理设备等，不断改善员工的生活和工作环境

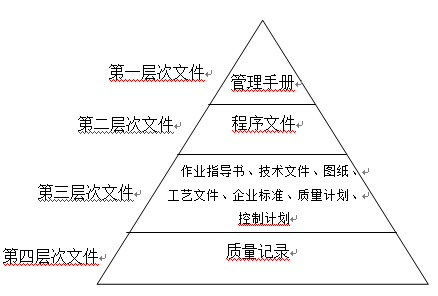
# 

# 第四章 质量基础

## 4.1 产品标准

公司具有完备的体系文件，按照ISO9001：2015技术规范的要求及公司的实际情况，确保与管理活动、资源提供、产品实现和测量有关的过程都进行了有效策划，编制了适宜的文件，以使质量管理体系有效运行。

公司质量管理体系文件结构



公司目前拥有30项专利（其中实用新型专利24项，外观专利6项），近年来参与标准起草2项。公司的技术优势和研发能力，被评为第二届路桥区新生代企业家联谊会高质量发展示范企业、2021年度全国自行车电动自行车标准化工作先进单位等荣誉。

## 4.2 计量水平

公司遵循“计量准确、科学公正”的原则，按照ISO10012建立了计量检测体系，编制了计量检测体系管理体系手册和程序文件，体系覆盖从物资采购验收到产品出厂交付的全过程管理，配备了满足生产经营和质量管理要求的计量、压力等检测设备，保证了计量检测结果准确。

## 4.3 认证认可情况

公司顺利通过了并获得ISO9001质量管理体系认证和3C认证，并导入了ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理。



## 4.4 特种设备安全管理

我公司按照国家有关法律、法规、规章、标准等的要求，建立和完善了安全生产管理制度、管理制度和安全操作规程，并悬挂上墙。加强对职工的宣传教育，狠抓制度的落实工作，确保了各项制度的贯彻落实，有效杜绝了“三违”现象发生。

为了有效防范重、特大事故的发生，公司加强了对特种设备和特种作业人员的安全管理，完善了特种设备和特种作业人员的安全管理制度，对特种设备定期进行保养和检测，及时整改存在的问题，确保设备保持良好的运行状态。公司的特种作业人员，经过上级主管部门培训并考试合格后，持证上岗，规范操作，确保了作业安全。

# 第五章 产品质量责任

## 5.1 产品质量承诺

1、本企业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依法诚信经营。

2、本企业依法管理和生产，落实质量安全主体责任。建立健全各项管理制度，完善各项记录和台账。

3、本企业保持资质的有效性，生产的产品取得了相应的工业产品生产许可证，并在有效期内。

4、本企业周围环境、生产现场符合国家标准规定的要求。

5、本企业严格执行原辅材料检验制度，所用的原辅材料及包装材料符合相应的国家标准、行业标准及其相关规定。

6、本企业以“零缺陷”为目标，确保不合规格产品不出厂。

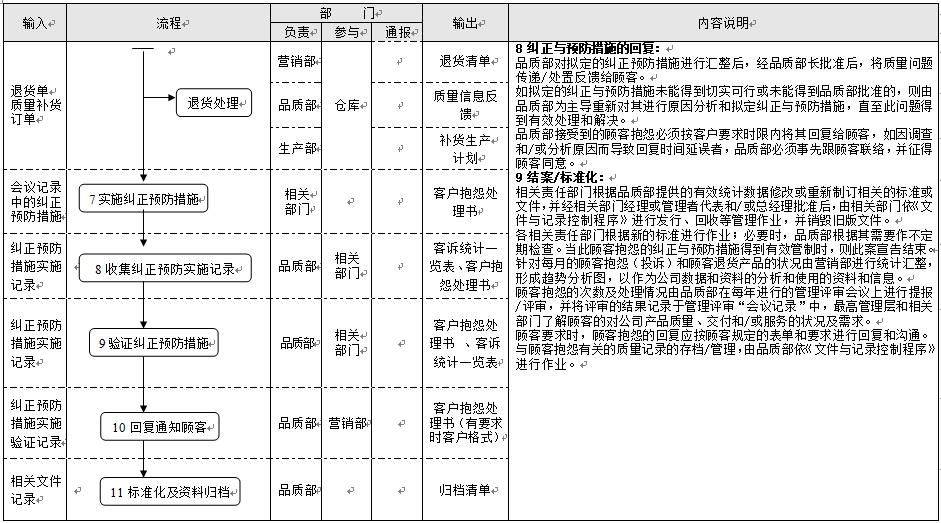
## 5.2 产品荣誉情况

公司按照“守法经营，依法纳税”的经营基本原则，严格遵守《公司法》、《安全生产法》等各项法律法规要求，形成良好的道德行为规范环境。屡次获得政府、金融机构、社会团体等相关方给予的荣誉和表彰。

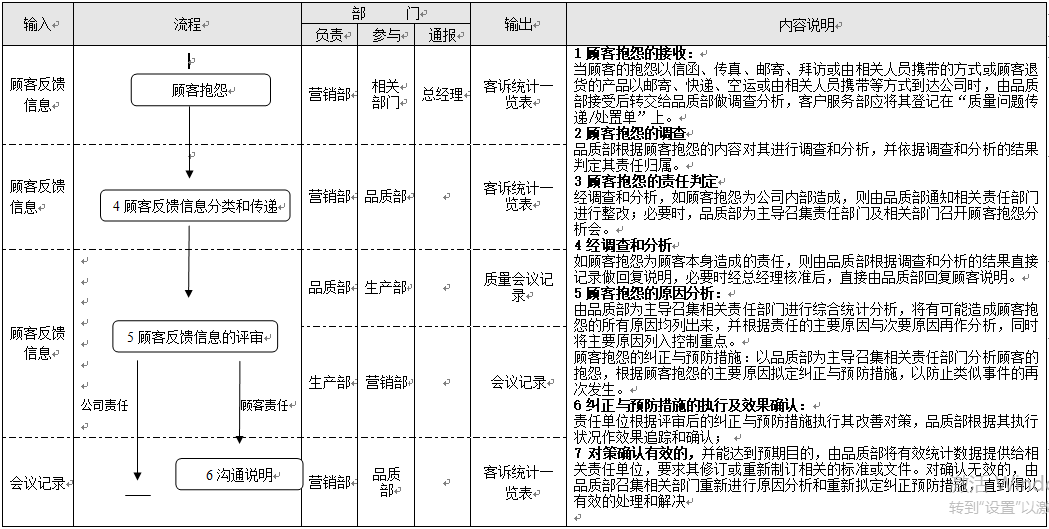
# 第六章 质量风险管理

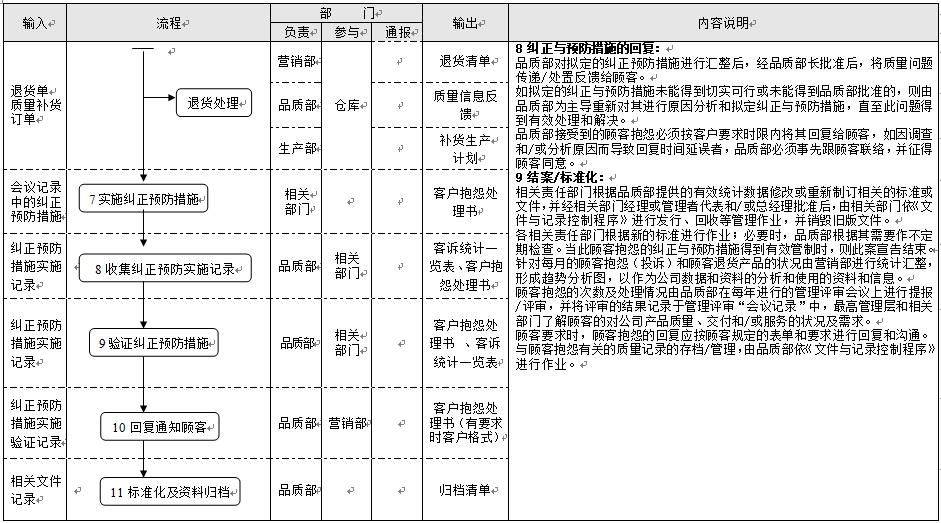
## 6.1 质量投诉

公司是国内电动车行业充电器产品产销量最大的领军企业之一，因此，售后服务尤其重要。根据客户的需要，公司配有专职的营销服务人员进行服务。

投诉的处理流程。销售部负责收集客户信息，接收和处理客户的投诉，流程见销售部的职责是：客户质量投诉、三包索赔、外部退/换货接收处理；业务员售后质量处理支持、重大售后服务的组织与落实；参与送样新产品出厂评审；协助业务员做好质量信息的处理回复；客户质量要求识别输入与管理；与公司各质量管理职能部门接口管理工作；质量运行、客户满意度分析与组织改善等。公司规定，对于顾客的投诉，应在48小时内给予明确的回复，需要现场处理的质量问题，国内应在3天内赶到现场，国外7日内赶到现场。

**图6.1-01投诉管理流程**



****

最大限度减少顾客不满和业务流失。销售部负责接收、收集顾客的抱怨/投诉，将顾客的意见记录，通过《纠正措施表》或顾客专用格式，将相关信息传递到品质部，质量部门及时组织相关人员进行分析/试验/评审。

在进行分析的同时，遏制可疑不合格品。接到顾客投诉后，根据投诉信息，品质部立即组织相关人员对可疑产品进行遏制：①遏制的可疑产品包括在制品，成品仓库，发运的在途品，外库存，涉及到外协件和原材料的应包含原材料库和相应的分供方；②品质部及相关人员根据异常情况，确定临时措施，对遏制品进行检查、返工、返修或者报废处理；必要时，填写《品质异常通知单》；③在48小时之内把相关信息返回到顾客，若顾客有特殊要求，按顾客要求填写相关表格。

若分析确认的结果是本公司的制造质量问题，品质部组织相关人员分析原因，以确定根本原因，提出纠正措施并组织实施，适当采用与风险相适应的防错技术。品质部评价纠正措施的有效性，防止问题的再次发生。若顾客有指定的格式（如8D等），则采用顾客指定的格式。

投诉信息的积累、分析。销售部、品质部门负责定期对顾客投诉情况进行统计。品质部负责对顾客反馈回的《品质异常通知单》、《客户抱怨处理书》等单据，而无具体故障件退回的情报展开分析。根据相关单据中的信息，按单据接收月、产品生产月、故障件的运行里程等以柱状图的形式展开分析，从中寻找规律。如产品生产的集中度、故障件的运行里程集中度等。如有规律可寻，则应进一步查找产生的原因，制订解决的措施，以减少顾客抱怨。分析的频次，一般为分大类产品每月进行一次，每半年、每年再集中分析一次。根据需要，也可以针对某一顾客、某一产品展开分析。

## 6.2 质量风险监测

### 6.2.1 质量控制点

公司对产品质量关键特性、重要特性存在的风险进行重点控制并采取适宜的管理措施和方法。通过对质量控制点的人员能力、设备、作业指导书、环境等策划，使得产品质量关键特性、重点特性存在的风险处于控制中。

### 6.2.2 分层审核

由车间主任、班组长组成的按月、周、天三个级别对各生产工厂的生产过程、工艺纪律执行情况等进行监督检查，对质量监督检查所发现问题点的整改情况进行督促，确保其及时 有效的整改。

### 6.2.3 可靠性验证试验

公司测试中心具有100多平方米占地面积，价值500多万元的试验设备的试验室，试验设备有先后采购了国内外先进的检测设备，备有耐压测试仪、AC 开关电源、高低温交变试验箱、自动测试系统等检测仪器设备等。

## 6.3 应急管理

公司每年举行消防演练和各种灾害应急演练。公司制订了《应急准备和响应控制程序》和7个应急预案等，对火灾、触电、食物中毒、设备故障、泄漏等均有相应的应急措施，并成立了应急指挥部和办公室。

****

**图6.3-01 2023年火灾应急演练**

# 结 语

2023年，浙江省以提高标准要求和认证为手段，以高标准引领打造“浙江制造”品牌，强调不断完善质量诚信标准体系、加快质量信用信息化建设。依据要求，公司相继完善了相关制度，认真贯彻落实，并自觉接受有关部门的监督管理。

质量诚信体系建设是一项长期的、系统的工作任务，要完善质量诚信体系建设的规章制度，巩固和深化企业质量诚信建设所取得的成效，必须建立长效 机制，科学实施，常抓不懈。公司将夯实质量诚信基础，走质量效益之路，为成为提供高效换热解决方案及相关产品的世界级优秀企业而努力。

浙江聚源电子有限公司

2024-4-8